

Organisationsaftale for vejledere ved Studievalg Danmark og Kriminalforsorgens institutioner

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter ansatte ved Studievalg Danmark eller Kriminalforsorgens institutioner, der ansættes til at varetage uddannelses-, studie-, erhvervs- og/eller karrierevejledning på baggrund af relevant uddannelse, der ikke er omfattet af en akademikeroverenskomst.

Kapitel 2. Løn og pension

§ 2. Løn

Løn og tillæg i §§ 3 og 4 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

§ 3. Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb:

Basisløn	31-03-2012
Trin 1	285.000 kr.
Trin 2	313.000 kr.
Trin 3	345.000 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 4. Tillæg

Der ydes et årligt tillæg på 24.000 kr.* til ansatte, der har en relevant vejlederuddannelse eller tilsvarende kvalifikationer, jf. § 1.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af basislønnen og af varige og midlertidige tillæg.

Stk. 2. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 18 pct. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Stk. 4. For ansatte ved Studievalg Danmark indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidraget til Lærernes Pension. For ansatte ved Kriminalforsorgens institutioner indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidraget til CO10 Pension i PFA.

Stk. 5. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 6. Vejledere, der er ansat på tidspunktet for organisationsaftalens ikrafttræden, kan som personlig ordning vælge at bevare en eksisterende pensionsordning. Vejlederen skal i så fald meddele dette skriftligt til ansættelsesmyndigheden inden den 1. oktober 2024. Såfremt en eksisterende pensionsordning bevares som personlig ordning, bibeholdes den hidtidige pensionsprocent.

§ 6. Timelønnede

Ansættelse på timeløn følger vilkårene i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 2. Timelønnen udgør 1/1924 af lønnen efter §§ 3 og 4.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten med de i stk. 2 nævnte tilføjelser.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på 3 måneder (normperiode).

Kapitel 4. Overgangsordning

§ 8. Overgangsordning

Allerede ansatte overgår til den aftalte basisløn og centralt aftalte tillæg, jf. §§ 3 og 4.

Stk. 2. Hvis den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg overstiger den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg, beregnes der et udligningstillæg, der består af forskellen mellem den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg og den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg.

Udligningstillægget er ureguleret og pensionsgivende i samme omfang og med samme pensionsbidragsprocent som den del af den hidtidige samlede faste løn, der overstiger den nye samlede faste løn. Udligningstillægget aftrappes med enhver fremtidig stigning i basisløn, centrale tillæg samt kvalifikationstillæg, inklusiv procentregulering.

Stk. 3. Hver af de lokale parter kan anmode om, at der optages lokal forhandling efter rammeaftalen om nye lønsystemer om mulig konvertering af udligningstillægget til et kvalifikationstillæg. Forhandling herom skal være afsluttet inden 1. marts 2025.

Stk. 4. Hvis der ikke indgås aftale om konvertering af udligningstillægget til et

kvalifikationstillæg, jf. stk. 2, opretholdes udligningstillægget i overensstemmelse med stk. 1.

Stk. 5. Eventuelle midlertidige tillæg videreføres som midlertidige tillæg frem til den ved indgåelsen aftalte ophørsdato og indgår ikke i udligningstillægget, jf. stk. 1-3.

Stk. 6. For ansatte, hvis basisløn ved overgang til ansættelse efter denne organisationsaftale er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen mellem den nye basisløn og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.


Kapitel 5. Ikrafttrædelse og opsigelse

§ 9. Ikrafttrædelse og opsigelse af aftalen

Denne organisationsaftale gælder fra 1. november 2024 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 25. juni 2024


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

CO10 -  Centralorganisationen af 2010